

# 常州市范群干燥设备有限公司

## 员工及外部利益相关者的基本人权制度

### 一、总则

常州市范群干燥设备公司的企业理念是“创新成就典范，品质领秀集群。”基于这一理念，常州市范群干燥设备公司通过提供各种解决方案来支持行业和社会，帮助我们的客户提高生产力并改变其业务。与我们的客户和合作伙伴一起，积极推动价值链上下游的社会责任建设，继续为未来创造新的价值。

我们所有共同创造价值的商业活动都以尊重人权为基础。通过加深对我们开展业务的国家和地区的各种人权问题的了解，并积极参与解决这些问题，我们必须努力确保人民的尊严得到保护和尊重。我们特此制定常州市范群干燥设备公司人权政策，作为履行这一责任的承诺。

### 二、适用范围

本政策适用于常州市范群干燥设备公司及其集团公司（以下简称“常州市范群干燥设备公司”）。我们还期望并鼓励我们的供应商、商业伙伴和其他利益相关方根据这一政策尊重人权。为了实现这一目标，我们建立由集团总裁兼首席执行官担任集团人权事务首席执行官的公司组织结构，并为此继续执行各项举措。

### 三、相关法律和国际行为准则

常州市范群干燥设备公司以联合国商业和人权指导原则为基础，尊重《世界人权宣言》、《国际人权公约》（《公民权利和政治权利国际公约》和《经济、社会、文化权利国际公约》）以及国际劳工组织《工作基本原则和权利宣言》等国际准则所界定的人权。我们开展业务的国家或地区，如果法律和国际准则之间存在差距，我们将尽可能尊重国际准则。

### 四、执行人权尽职调查

#### 4.1 应对人权风险

常州市范群干燥设备公司识别与我们的业务活动相关的人权风险，与利益相关者合作，建立并持续运营防范或降低风险的机制。

#### 4.2 更正

如果发现常州市范群干燥设备公司对人权造成或涉及任何负面影响，我们将与利益相关方合作，纠正这种情况。我们还为此目的建立和维持申诉程序。

#### 4.3 教育

为了确保常州市范群干燥设备公司的所有员工都理解和实践这一政策，我们定期提供尊重人权的教育和提高认识方案。我们还采取必要措施，促进与我们的业务相关的供应商和业务合作伙伴理解和执行集团的人权政策。

### 五、常州市范群干燥设备公司人权问题的优先性

常州市范群干燥设备公司的业务得到了各种利益相关者的支持，包括客户、业务合作伙伴、供应商、员工和民间社会。为了尊重参与常州市范群干燥设备公司的所有人的的人权，以下问题我们将积极优先处理。

#### 5.1 禁止歧视和骚扰

我们禁止基于种族、肤色、年龄、性别、性别认同和表达、性取向、宗教、信仰、政治观点、国籍、族裔、原籍地、残疾、家庭关系或任何其他情况对集团相关人员进行任何形式的歧视。此外，我们不容忍任何损害其尊严的骚扰。

#### 5.2 尊重员工的权利和供应链措施

为了保护常州市范群干燥设备公司所有员工的人权，我们采取以下行动，努力构建一个更具可持续性和灵活性的供应链，确保供应链中采取同样的行动，以保护参与常州市范群干燥设备公司业务活动的其他员工的人权。

- 确保职业健康和安
- 我们致力于确保员工的安全和健康，为他们提供一个充实舒适的工作环境。
- 禁止童工/强迫劳动
- 禁止强迫劳动、奴役和贩卖。此外，我们禁止年轻员工从事危险工作。
- 尊重外国/移民员工的权利
- 我们尊重外国员工和移民员工的人权。



- 结社自由和尊重集体谈判权
- 尊重结社自由和集体谈判权，这是员工的基本权利。我们与员工进行持续对话，以确保为员工提供更好的工作环境。
- 防止低工资和长时间工作
- 促进劳动者的生活和健康，我们支付的工资超过最低工资和生活工资，并适当管理工作时间。

### 5.3 尊重弱势人群的权利

我们尊重当地和土著人民、儿童、残疾人、少数群体、受到性别歧视或限制的妇女以及社会弱势群体（包括老年人）的人权。我们还进行负责任的采购，以避免参加与矿产采购相关的冲突和侵犯人权行为。

### 5.4 保护隐私和个人信息

我们开展业务活动时，会适当考虑常州市范群干燥设备公司相关人员的隐私以及个人信息的保护。

## 六、沟通和参与

制定这项政策是考虑到集团外部的专家意见，以表明集团对人权的态度和承诺。为了通过人权尽职调查解决确定的人权问题，本集团将积极和持续地与利益相关方进行对话与合作，并努力尊重人权。这些解决人权问题的活动和倡议的进展情况将定期向公众公布。集团为 2050 年制定了可持续发展目标，以实现子孙后代的福祉，我们正在努力实现净零排放（阻止气候变化），确保福祉（人人过上优质生活），并过渡到循环经济（资源和效率的循环）。我们坚信，尊重人权是实现这些目标，特别是福祉的基础。常州市范群干燥设备公司将迅速应对气候变化和传染病等动态社会状况，应对不断变化的人权问题，并与世界各地的员工、商业伙伴和供应商一道真诚地实施这一举措。

### 6.1 人权管理

常州市范群干燥设备公司人权政策是经董事会批准确立的。公司建立内部制度，其中总裁和首席执行官对集团人权负有最高责任，人权工作组的成员是从与人权有关的部门中挑选出来，制定具体的人权倡议。

### 6.2 人权尽职调查



公司致力于实施人权尽职调查，以识别、预防和减轻对我们整个业务和供应链人权的潜在负面影响，并实现对公司活动的问责制。在整个公司内建立了职业安全与健康、劳动管理、采购和销售管理的内部控制体系，并在发现问题时采取纠正措施，努力降低风险。此外，我们还为在常州市范群干燥设备公司工作的每个人设立了热线电话，以防止侵犯人权。

## 七、人权风险评估

公司每年进行内部审核，通过我们的商业活动和价值链评估潜在的人权风险。该评估通过确认公司政策、业务活动和内部控制系统的运行状态，并采访集团内的相关方，确定了高度优先的人权问题。优先权由两个方面决定：通过我们的业务活动和业务关系产生不利影响的风险的显著性，以及横河管理风险的能力。

作为风险评估的结果，以下六项被确定为最优先的人权风险：社会和环境影  
响、强迫、担保或强制劳动（员工）、健康和安全（员工）、公平商业惯例、产品质量和安全以及工作条件（员工）。

关于高度优先的人权风险，我们将考虑到每个国家和地区的特点，进一步努力降低风险。如果我们发现一些问题，我们将采取适当的措施。

## 八、公司主要的人权举措

- 制定人权政策。
- 我们制定了“常州市范群干燥设备公司人权政策”，以便常州市范群干燥设备公司与其全球员工、商业伙伴和供应商合作，以尊重人权的方式开展业务活动。
- 对重要供应商进行人权尽职调查。
- 在专家建议下，我们选择了供应商在高风险行业的经营场所，并利用自我评估问卷（SAQ）进行人权尽职调查。
- 披露可持续采购活动。
- 我们披露了供应链中实现常州市范群干燥设备公司可持续发展目标“三个目标”的活动。

- 关于尊重人权的教育和提高认识方案。
- 为了确保常州市范群干燥设备公司的所有工作人员都理解和执行人权政策，我们提供了关于尊重人权的教育和提高认识的方案。
- 改善外部利益相关者的服务热线。

常州市范群干燥设备公司  
保密文件

Changzhou Fanqun drying equipment Co., Ltd  
Confidential documents

5  
十  
7

Changzhou fanqun drying equipment Co., Ltd  
Confidential documents

常州市范群干燥设备有限公司  
保密文件

常州市范群干燥设备有限公司  
保密文件

Changzhou fanqun drying equipment Co., Ltd  
Confidential documents